Maatilayrityksen menestystekijät

Jari Leppä
18.9.2008

Yrityksen ja kasvun hallinta

- Henkiset, fyysiset ja taloudelliset voimavarat
  - oltava tasapainossa keskenään
  - turvaavat tavoitteen toteutumisen sekä jatkuvuuden yrityksessä
  - jaksaminen ja ihmissuhteet
- Kun voimavarat ovat tasapainossa, menestymisen mahdollisuudet kasvavat

Johtaminen maaseutuyrityksessä

- Missio, visio, strategia, operatiivinen toiminta
  - Ilman tavoitteita ei ole menestymisen mahdollisuuksia
- Jatkuva yrityksen toiminnan ja talouden seuraaminen
- Varautuminen yllätyksiin ja muutoksiin
  - niitä tulee joka tapauksessa vastaan
  - hoitamattomat ongelmat kasaantuvat ja voivat romahduttaa taloudellisen tilanteen tai ihmissuhteet

Yrittäjän rooli

- Yrittäjä johtaa AINA yritystään
  - **yrittäjän on kyettävä tekemään päätöksiä ja kantamaan niistä myös vastuu - yrittäjäriskiä ei voi ulkoistaa**
- Yhteistyö
  - avoimuus
  - ennakkoluulottomuus
  - yrittäjien keskinäinen luottamus
- Vastuun ja työmäärän jakaminen
  - **älä edes kuvittele selviäväsi kaikesta yksin**

Tiedon ja asiantuntija-avun hyödyntäminen

- Tiedon soveltaminen maatilayrittämiseen tai johonkin sen osa-alueeseen
- Kokonaisuuksien hallinta
- Yrittäjän sparraaminen ja hyvät käytännöt
- Ulkopuolisen neuvonnan hyödyt maksavat itsensä takaisin

Yrityksen menestystekijät

- Johtamistaidot
  - johtaminen on oltava näkyvää ja se on tiedostettava
- Liiketoimintaosaaminen
- Varautuminen yrityksen ulkopuolisiin tekijöihin ja muutoksiin
  - poliittiset päätökset
  - markkinamuutokset
- Koko arvoketjun yhteistyö – taloudellinen hyöty kaikille ketjun lenkeille, myös alkutuottajalle

Emme ole VAIN viljelijöitä ja yrittäjiä, OLEMME VILJELIJÖITÄ ja YRITTÄJIÄ JA YLPEITÄ SIITÄ.

Olemme valmiita suosittelemaan maatilayrittämistä myös lapsillemme.

OSAAMINEN RATKAISEE!